



**CREPA Bretagne**

Centre de REssources Professionnelles  
en Architecture

# CREPA DOC'

.....Numéro 7 –  
décembre 2009

## La culture de l'urgence au détriment de la formation

**La formation continue est obligatoire pour les architectes depuis 2008 : quel bilan pouvez-vous faire aujourd'hui ?**

*Laurence CROSLARD :* Je pense que la formation continue obligatoire est en train de devenir une évidence pour une grande partie des architectes et en particulier pour les jeunes qui en prennent le goût dès le début de leur installation. Même si quelques uns encore rétorquent que cela coûte cher, ou qu'ils n'ont pas le temps, j'ai senti un engouement pour un certain nombre de formations, particulièrement indispensables, liées bien entendu au développement durable et responsable. La fragilité de nos structures, l'accumulation des réglementations entraînant une extension de nos responsabilités, sans toujours la contrepartie financière nous permettant de bien nous entourer, sont autant d'autres bonnes raisons de rester vigilants. L'hypothèse selon laquelle, la formation entraîne l'envie de formation s'avère exacte, et on constate que les consommateurs de formations le font avec "gourmandise". Pour autant, le retour sur l'enregistrement des formations sur le site de l'Ordre n'est pas encore probant. (15 % de la population architecte aurait satisfait à son obligation de formation l'année dernière). Pourtant, la formation est de mon point de vue une formidable opportunité, qui apporte un bénéfice intellectuel immédiat.

**Quant aux salariés, ont-ils conscience de la nécessité de se former ? Sont-ils motivés ?**

*Anne-Hélène OLIVA :* En France, la formation professionnelle continue n'est pas une habitude culturelle, à la différence des Pays Nordiques. Il s'agit plus d'un intérêt personnel que d'une pratique faisant partie de la culture de l'entreprise.

Vers 40 ans, les salariés se remettent en question. Ils s'aperçoivent qu'ils ont besoin de se former pour évoluer et pour éventuellement changer d'orientation professionnelle. Si l'employeur est pro formation, le salarié peut en bénéficier sans problème, mais malheureusement pour des raisons de contraintes budgétaires et d'organisation, la formation n'est pas toujours envisageable.

**Les employeurs ne voient-ils pas le bénéfice de la formation ?**

*Anne-Hélène OLIVA :* Nous sommes souvent dans la culture de l'urgence. Les entreprises sont dans la réaction et non dans l'anticipation et sont souvent dans l'attente d'un rendement immédiat. Elles essaient de recruter la bonne personne pour répondre à leur besoin, avant même d'envisager de former un salarié en interne. Il est parfois possible de trouver la personne compétente à former en interne, correspondant parfaitement au poste à pourvoir. Malgré cela, les employeurs ont recours à un recrutement plutôt qu'à une formation.

**Cette situation était-elle la même il y a 10 ans ?**

*Anne-Hélène OLIVA :* La situation n'a pas réellement évolué. Par exemple, le DIF (Droit Individuel à la Formation) n'est pas suffisamment utilisé. L'idée est de favoriser des temps de formations plus personnels au-delà du DIF. Avec les plans sociaux, certains salariés vont prendre conscience de la fragilité de leur emploi. Cette prise de conscience est plus personnelle ; le salarié est moins attaché à son entreprise, donc plus attentive à son employabilité. On dira de cette personne qu'elle est avisée et non plus individualiste comme avant.

**Pourquoi la majorité des salariés n'ont pas recours au DIF ?**

*Anne-Hélène OLIVA :* D'une part, les employeurs n'informent pas assez leurs salariés sur les formations possibles, par manque de personnel compétent en matière de formation (responsable RH). D'autre part, les informations sur les coûts et prises en charge et les dispositifs nombreux sont souvent floues.

Propos recueillis auprès de :  
Laurence CROSLARD, Architecte,  
Présidente du CREPA Bretagne  
Anne-Hélène OLIVA, Actis Consultant

## A noter !

Les cycles de formations CREPA pour 2010 :

- **DE JANVIER À DÉCEMBRE**  
Intégrer une démarche de développement durable dans un projet de construction-niveau 1 « Construire ensemble ! »
- **DE MARS À OCTOBRE**  
Intégrer une démarche de développement durable dans un projet de construction-niveau 2 « Construire durable, construire pour l'utilisateur »
- **DE JANVIER À NOVEMBRE**  
Construire une démarche « urbanisme durable » (AEU)
- **DE FÉVRIER À DÉCEMBRE**  
Construire BBC : méthodes et matériaux (formation interprofessionnelle)
- **DE JUIN À DÉCEMBRE**  
Promouvoir un habitat social durable
- **DE FÉVRIER À OCTOBRE**  
Consolider et développer son agence
- **DE JUIN À DÉCEMBRE**  
Transmettre son agence

## Les formations courtes à venir .....

### EN JANVIER

- 25 SketchUp initiation
- 26 La ventilation des bâtiments
- 28, 29 & 4 février PHOTOSHOP initiation

### EN FEVRIER

- 3,4 & 5 Diagnostic DPE
- 4 Suivi de chantier - OPC
- 5 Construction bois : approche globale de la structure
- 11 La dématérialisation des marchés
- 11 & 12 La construction métallique
- 22 & 23 Artlantis Render

## Nouveau ! .....

Le CREPA fait peau neuve :

Nouveau Logo :



**CREPA Bretagne**

Centre de REssources Professionnelles  
en Architecture

Nouveau numéro de fax :

**02 99 65 62 47**

[www.crepa-formation.org](http://www.crepa-formation.org)